



POINTS SAILLANTS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE EN 2025

**Diriger en période
de changement :**

65 ans de services d'expédition engagés



Message de notre président et chef de la direction



Alors que nous faisons le point sur l'année 2025, où nous avons célébré le 65^e anniversaire de Purolator, je suis inspiré par la façon dont notre entreprise continue de croître, de s'adapter et de diriger. Au cours de l'année, qui a été marquée par des perturbations mondiales, et malgré un environnement d'exploitation instable, nous sommes demeurés concentrés sur ce qui compte le plus : nos employés, nos clients, nos collectivités et l'environnement, tout en continuant de mener nos activités et de les transformer pour l'avenir.

Les mesures relatives aux changements climatiques demeurent au cœur de notre stratégie. Nous avons continué de progresser vers notre objectif de carboneutralité en accélérant notre utilisation de carburants renouvelables et l'électrification de notre parc de véhicules, ainsi qu'en intégrant des outils avancés d'optimisation des routes à l'échelle de notre réseau afin d'améliorer l'efficacité opérationnelle et de réduire considérablement la consommation de carburant et les émissions de gaz à effet de serre (GES).

Nos employés sont demeurés la force motrice de notre service et de nos progrès. En 2025, nous avons investi dans la formation afin de renforcer les capacités de première ligne et de leadership, appuyées par les champions

de la diversité, de l'équité, de l'inclusion et de l'appartenance (DÉIA) intégrant des pratiques inclusives à l'échelle de Purolator. Nous avons également connu une autre année solide à l'égard du rendement en matière de sécurité, grâce à notre programme de sécurité axé sur les comportements qui a contribué à la réduction soutenue du nombre de blessures. En même temps, nous avons continué d'investir dans le bien-être des employés dans le cadre de notre programme Purolator Santé.

Enfin, notre engagement envers les collectivités que nous servons n'a jamais été aussi fort. Dans le cadre du programme Blitz contre la faim^{MD} de Purolator, nous demeurons engagés à faire notre part pour soutenir les collectivités de l'Amérique du Nord aux prises avec l'insécurité alimentaire.

Ce rapport sur les points saillants donne un aperçu concis de nos progrès en 2025. Pour obtenir plus de détails, notre Rapport sur le développement durable 2025 offre un aperçu complet de la façon dont nous intégrons le développement durable dans l'ensemble de notre entreprise afin de nous rapprocher de nos ambitions à long terme.

JOHN FERGUSON

PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

Considérations relatives aux énoncés prospectifs

Notre rapport sur les points saillants de 2025 contient des énoncés prospectifs qui représentent nos attentes, nos projections et nos estimations actuelles au sujet des événements futurs. Ces énoncés ne garantissent pas le rendement futur; ils comportent des risques et des incertitudes inhérents et sont fondés sur des facteurs et des hypothèses clés, qui sont tous difficiles à prédire. Pour obtenir plus d'information, veuillez consulter la section « Considérations relatives aux énoncés prospectifs » qui se trouve à la page 4 du Rapport sur le développement durable 2025 de Purolator, qui est intégré par renvoi dans le présent rapport sur les points saillants de 2025.

À propos de ce rapport

Depuis 65 ans, Purolator offre des solutions intégrées de logistique et d'expédition de fret et de colis, appuyées par un réseau qui s'étend aux quatre coins du Canada, aux États-Unis et dans les marchés mondiaux. Nous offrons une gamme complète de services, y compris la livraison Express et Routier, le transport de fret, des solutions transfrontalières et internationales, la gestion des retours et des services spéciaux, améliorés par des outils numériques qui offrent une visibilité, une sécurité et un contrôle accrus sur l'ensemble du processus d'expédition.

Nous continuons de mettre l'accent sur l'expansion et la modernisation de notre réseau, tout en menant nos activités de façon sécuritaire, durable et fiable. Les capacités de notre chaîne d'approvisionnement, nos solutions d'expédition flexibles et notre vaste réseau de détail nous permettent de servir des entreprises de toutes tailles en leur offrant un service fiable et de qualité.

Guidés par nos valeurs et par notre objectif de rendre le Canada plus fort, nous nous engageons à offrir à nos plus de 14 000 employés un milieu de travail sécuritaire, durable, inclusif et inspirant.

Par l'entremise de transports plus propres, de modèles de livraison urbains novateurs et d'initiatives communautaires comme Blitz contre la faim de Purolator, nous cherchons à réduire notre impact environnemental tout en soutenant des collectivités plus fortes et plus saines. En effectuant des investissements pour l'avenir, en assurant une gouvernance solide et en établissant une culture axée sur notre raison d'être, nous demeurons engagés à réaliser des progrès significatifs aujourd'hui, tout en préparant nos opérations, nos employés et nos partenaires à l'évolution des conditions du marché et de la chaîne d'approvisionnement.

Notre stratégie de développement durable repose sur trois piliers fondamentaux :

Habiliter nos employés en créant un milieu de travail sécuritaire, inclusif et stimulant afin de soutenir leur bien-être et leur épanouissement.

Protéger notre planète en mesurant et en réduisant nos émissions de GES grâce à l'électrification de notre parc de véhicules et à l'efficacité opérationnelle.

Aider nos voisins en contribuant à la sécurité alimentaire dans les collectivités où nous vivons et travaillons.

Ce rapport sur les points saillants de 2025 donne un aperçu des progrès et de l'incidence de Purolator en matière de développement durable au cours de l'année civile 2025. À moins d'indication contraire, tous les renseignements sont déclarés en date du 31 décembre 2025 et les données sur le rendement reflètent les résultats à l'échelle de l'entreprise, à l'exclusion de nos filiales acquises, Williams PharmaLogistique Inc. et Livingston International Inc.

LIENS CLÉS

- [Site Web sur le développement durable de Purolator](#)
- [Rapport sur le développement durable 2025](#)
- [Index de la divulgation pour 2025](#)

Gouvernance



Des pratiques de gouvernance solides, qui sont le fondement de notre entreprise, soutiennent nos engagements et notre rendement en matière de durabilité. Ces pratiques permettent de prendre des décisions responsables, de renforcer l'intégrité et d'assurer la transparence et la responsabilisation tout en établissant un lien de confiance avec nos clients, nos partenaires et nos fournisseurs.

NOUS AVONS REÇU LE PRIX EXCELLENCE IN GOVERNANCE, PROFESSIONALS OF CANADA – CATÉGORIE ESG, DÉVELOPPEMENT DURABLE ET RAISON D'ÊTRE

En 2025, nous avons mis l'accent sur les secteurs suivants :



Accroître la supervision par le conseil d'administration et la direction des priorités environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) afin de renforcer la responsabilisation à l'égard du rendement en matière de développement durable et de gestion des risques.



Améliorer les processus de gouvernance et les contrôles pour favoriser la qualité des données, la transparence et la production de rapports conformes aux normes.



Améliorer l'intégration de la durabilité dans les pratiques d'approvisionnement afin d'harmoniser les décisions d'achat avec nos priorités ESG et notre approche de gestion des risques.

Habiliter nos employés

Portée par plus de 14 000 employés, Purolator s'engage à créer un milieu de travail sécuritaire, inclusif et stimulant afin de soutenir le bien-être et l'épanouissement de ses employés.



NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES



Investir dans nos employés
Offrir du soutien en matière d'apprentissage, de perfectionnement et de performance pour assurer le succès.



Promouvoir l'équité, ensemble
Valoriser la diversité des voix et intégrer des pratiques inclusives dans le travail quotidien.

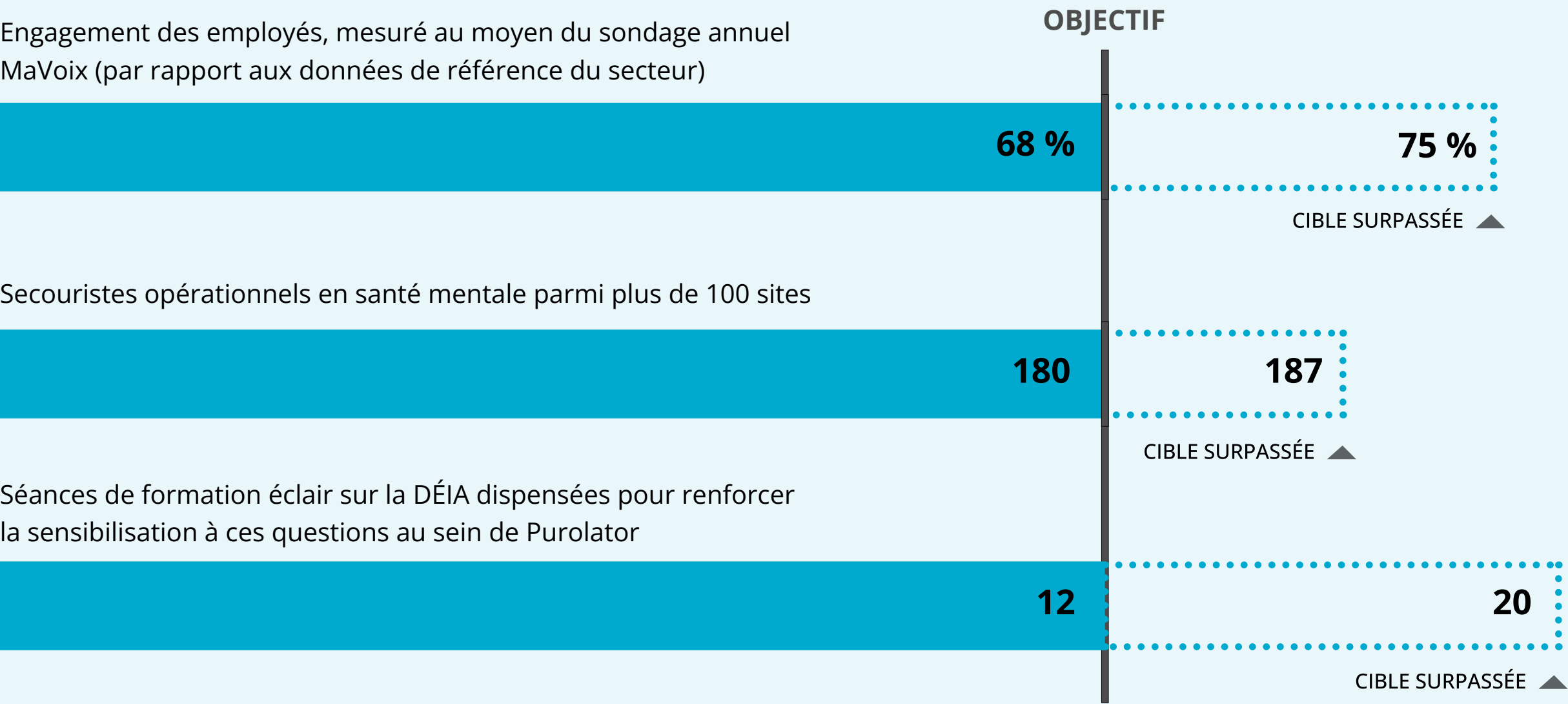


Favoriser une culture de la sécurité
Prévenir les blessures et promouvoir un milieu de travail sécuritaire sur les plans physique et psychologique.



Des personnes et des équipes en bonne santé
Promouvoir le bien-être des employés au moyen de programmes et d'outils qui ont fait leurs preuves.

NOS OBJECTIFS POUR 2025



NOS PROGRÈS EN 2025



1,83 blessure avec perte de temps par 200 000 heures travaillées



96 % de nos meilleurs talents fidélisés depuis 2024



160 000 heures de formation données aux employés



Plus de 120 champions du bien-être dans 60 établissements

Protéger notre planète

Grâce à l'électrification de notre parc de véhicules, à l'efficacité opérationnelle, à la réduction des déchets et à la promotion de solutions novatrices, nous mesurons et réduisons activement notre empreinte carbone.



NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES



Modernisation de nos établissements
Conception d'établissements économes en énergie et en ressources et approvisionnement en électricité renouvelable.



Conduite à faible impact
Réduction des émissions de GES grâce aux véhicules à carburant de remplacement, à l'optimisation des routes, aux carburants renouvelables et au transport ferroviaire.

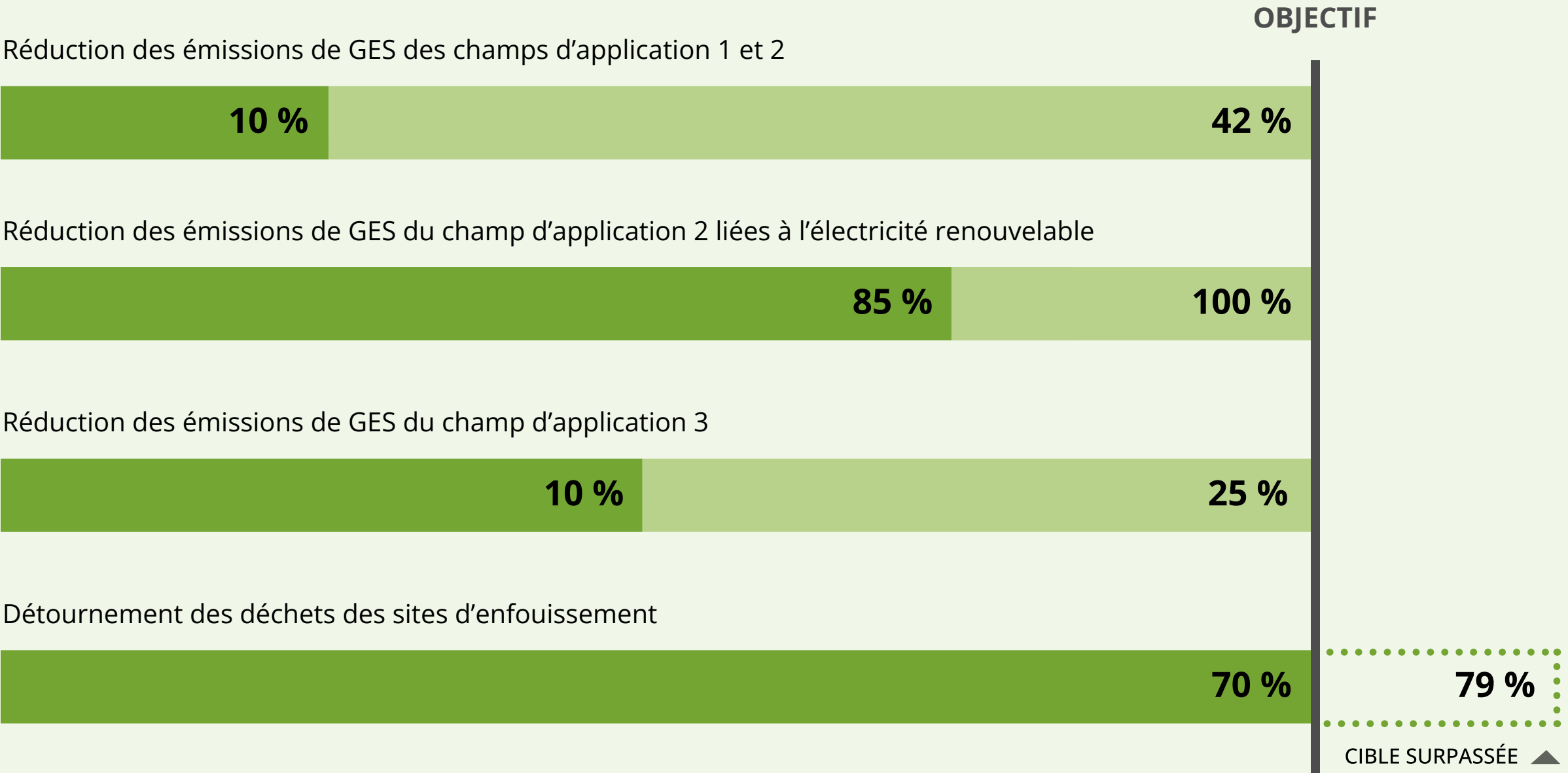


Économie circulaire
Réduction des déchets destinés aux sites d'enfouissement dans nos opérations grâce à la réduction, à la réutilisation, au recyclage et aux dons.



L'innovation à l'œuvre
Investissement dans des technologies et des solutions à plus faibles émissions de carbone et mise à l'essai de ces technologies.

NOS OBJECTIFS¹ POUR 2030



NOS PROGRÈS EN 2025



Plus de 3,5 millions de kilomètres en moins grâce à l'optimisation des routes



Électrification de 12 % des véhicules de livraison en fin de parcours



Plus de 550 véhicules entièrement électriques mis en service, y compris des camions en fin de parcours, des vélos électriques et des véhicules à basse vitesse



27 % de la consommation totale de diesel remplacée par du carburant renouvelable

1. Tous les objectifs sont issus de notre année de référence 2020 et sont fondés sur des données scientifiques.

Aider nos voisins

Axées sur la raison d'être et les collectivités, les équipes de Purolator sont présentes, apportent leur contribution et renforcent les quartiers où elles vivent.



NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES



Mobiliser les gens pour une bonne cause
Mobiliser nos employés, nos clients et nos partenaires pour avoir une incidence sur les collectivités.



Réduire le gaspillage alimentaire
Réduire le gaspillage alimentaire au moyen de partenariats et de dons stratégiques.



Diriger avec un objectif
Collaborer de façon transparente pour faire progresser les objectifs communs et renforcer les collectivités.



Favoriser l'équité alimentaire
Favoriser l'accès à l'éducation et aux aliments nutritifs.

NOS OBJECTIFS POUR 2030

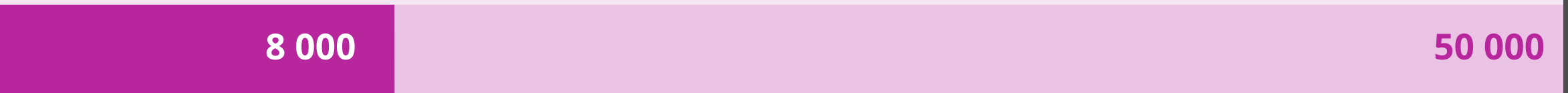
Repas livrés dans le cadre du programme Blitz contre la faim de Purolator depuis 2003



Coûts d'expédition évités pour nos partenaires communautaires grâce au réseau de Purolator



Heures de bénévolat effectuées par les employés de Purolator pour aider leurs collectivités



NOS PROGRÈS EN 2025



8 camions remis à neuf et donnés à des banques alimentaires locales



Plus de 789 000 repas recueillis dans le cadre d'un partenariat avec la LCF



Plus de 140 000 repas livrés aux collectivités du Nord et éloignées



Plus de 150 000 \$ en subventions aux gagnants du Concours de subvention aux petites entreprises « Plein Nord » de 2025



Purolator est un fournisseur de pointe de solutions intégrées de logistique et d'expédition de fret et de colis.

Purolator Inc.

Siège social de l'entreprise

2727 Meadowpine Blvd.

Mississauga, Ont., Canada L5N 0E1

1-888-SHIP-123 (1-888-744-7123)

purolator.com

@PurolatorInc

[Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#)

